

**План работы
районного методического объединения
заместителей директоров по учебно-воспитательной работе
на 2022- 2023 учебный год**

Методическая тема: Система методического сопровождения образовательного процесса в условиях реализации обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО и реализации национального проекта «Образование».

Цель: Обеспечение эффективного профессионального взаимодействия по обмену опытом, распространению лучших управленческих идей и методик, направленных на повышение качества образования.

Задачи:

- 1) Создание благоприятных условий для активизации научно-методической деятельности заместителей директора по УВР;
- 2) Обеспечение организационного и информационно-методического сопровождения реализации обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО;
- 3) Оказание консультационно-методической помощи в организации инновационной деятельности;
- 4) Повышение качества образования через совершенствование внутренней системы оценки качества образования, формирование функциональной грамотности обучающихся;
- 5) Эффективное сопровождение и поддержка профессионального развития начинающих заместителей директоров школ и молодых учителей, развитие наставничества;
- 6) Обобщение и распространение лучших управленческих практик.

№ п/п	Направления деятельности и содержание работы	Сроки	Ответственный
1. Аналитическая деятельность			
1.1.	Анализ работы РМО заместителей директоров по УВР за 2021– 2022 учебный год.	Август	Горшкова Ю.В., руководитель РМО
1.2.	Планирование работы на 2022 – 2023 учебный год.	Август	Горшкова Ю.В., руководитель РМО
1.3.	Выявление и анализ методических запросов и лучших практик по актуальным вопросам работы заместителей директоров по УВР.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО
1.4.	Анализ результатов школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников.	Декабрь	Василенко Н.А., методист МКУ «ЦМТО»
1.5.	Анализ результатов ВПР (2022)	Декабрь	Ветчинкина Т.В., директор МКУ «ЦМТО»
1.6.	Анализ мониторинговых работ, пробных экзаменов и составление планов коррекции образовательных результатов обучающихся.	В течение года	Зам. директоров ОУ
1.7.	Выявление и анализ профессиональных затруднений педагогов, молодых специалистов, составление и корректировка программ наставничества.	В течение года	Ветчинкина Т.В., директор МКУ «ЦМТО», зам. директоров, педагоги-наставники.

2. Информационная деятельность			
2.1.	Своевременное информирование заместителей директоров по УВР об изменениях в нормативно – правовых актах, регулирующих организацию образовательных отношений и порядок проведения государственной итоговой аттестации.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, Ветчинкина Т.В.
2.2.	Информирование заместителей директоров по УВР о новых направлениях в развитии системы образования, об изменениях в федеральных государственных образовательных стандартах, в содержании образовательных программ и др.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, Ветчинкина Т.В.
2.3.	Обмен методическими материалами по различным направлениям работы: аттестация педагогических кадров, внутришкольный контроль, работа школьных методических объединений и др.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, члены РМО
3. Организационно-методическая деятельность			
3.1.	Выявление и диссеминация инновационного управленческого опыта по актуальным вопросам работы заместителей директоров по УВР.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО
3.2.	Оказание методической помощи заместителям директоров по УВР с небольшим стажем работы.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, Ветчинкина Т.В.
3.3.	Руководство деятельностью региональной стажировочной площадкой для молодых специалистов.	В течение года	Горшкова Ю.В., зам. директора MAOY «Пономаревская СОШ», Ветчинкина Т.В..
3.4.	Руководство выполнением муниципальных планов мероприятий по реализации Концепций преподавания родных языков народов Российской Федерации, учебных предметов «Обществознание», «Основы безопасности жизнедеятельности», «Физическая культура», предметных областей «Искусство» и «Технология».	В течение года	Члены РМО.
3.5.	Руководство деятельностью муниципальных опорных площадок (по реализации целевой модели наставничества, по формированию функциональной грамотности, по реализации курса «Основы православной культуры»).	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, Ветчинкина Т.В.
3.6.	Организация мероприятий по аттестации и повышению квалификации педагогических кадров, сотрудничество с ЦНППМ.	В течение года	Ветчинкина Т.В., директор МКУ «ЦМТО», зам. директоров.
3.7.	Заседания РМО:		
	1 заседание: Тема: Опыт работы школ района по формированию функциональной грамотности.	Декабрь, MAOY «Деминская СОШ»	
	1. Проблемы формирования функциональной грамотности у обучающихся и способы их решения.		Студеникина М.С. (MAOY «Деминская СОШ»)

	2. Исследование PISA как форма мониторинга функциональной грамотности.		Бундина Е.Н. (МАОУ «Софиевская СОШ»)
	3. Посещение и анализ уроков.		Учителя МАОУ «Деминская СОШ»
	4. Круглый стол «Обмен опытом работы по формированию функциональной грамотности».		Леденева О.А. (МАОУ «Равнинная СОШ»), Ягофарова Л.С. (МАОУ «Дюсметьевская СОШ»)
	2 заседание: Тема: Практико-ориентированный семинар «Система работы образовательной организации по реализации программы наставничества»	Апрель, в режиме видеоконференци и	
	1. Нормативно-правовые основы наставничества в образовательной организации.		Василенко Н.А., методист МКУ «ЦМТО»
	2. Наставничество как инструмент решения приоритетных задач в области образования. Результаты работы опорной площадки по реализации программы наставничества.		Горшкова Ю.В. (МАОУ «Пономаревская СОШ»)
	3. Из опыта работы организации наставничества по формам «учитель-учитель», «ученик-ученик».		Шайдуллина А.С. (МАОУ «Наурузовская СОШ»)
	4. Итоги работы в 2022-2023 учебном году. Обсуждение проблемных вопросов для планирования работы на 2023-2024 учебный год.		Горшкова Ю.В., руководитель РМО, члены РМО
4.	Консультационная деятельность		
4.1.	Оказание практической помощи заместителям директоров по УВР по различным направлениям работы.	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, члены РМО, Ветчинкина Т.В.
4.2.	Организация сетевого взаимодействия заместителей директоров по УВР в очной форме (вебинары, консультации, посещение мероприятий, обмен методическими материалами), а также по телефону и по e-mail (консультации, рассылка информации).	В течение года	Горшкова Ю.В., руководитель РМО, члены РМО