

Информация о мерах, предусмотренных в Пономаревском районе по закреплению педагогических кадров.

Кадровый вопрос в Пономаревском районе является актуальным. 37% учителей старше 50 лет и лишь 18% учителей имеют возраст до 35 лет. В школы требуются учителя математики, русского языка, иностранного языка, физической культуры, физики, химии, информатики.

Работа с молодыми специалистами традиционно является одной из самых важных составляющих деятельности методической работы. Она посвящена анализу наиболее типичных затруднений учебного, дидактического характера, которые испытывают начинающие учителя и воспитатели в своей профессиональной деятельности.

Известно, что окончание вуза, получение диплома не означает, что начинающий педагог уже является профессионалом. Ему предстоит определенный путь профессионального становления, первоначальной частью которого является период адаптации – «вживания» в профессию. Для успешной адаптации молодых специалистов и закрепления их в образовательных организациях Пономаревского района создаются необходимые условия для их педагогической деятельности и повышения уровня профессионального мастерства.

1. Молодому специалисту предоставляется нагрузка не менее 18 часов и рабочее место, оснащенное современной оргтехникой.

2. В школах муниципалитета реализуется программа наставничества. Опорной площадкой по реализации данной программы является МАОУ «Пономаревская СОШ». За каждым молодым специалистом закрепляется наставник из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников, задача которого состоит в оказании методической помощи молодому учителю.

3. Молодые специалисты имеют возможность обучения на курсах повышения квалификации, прохождения профессиональной переподготовки (при необходимости) за счет работодателя.

4. Молодым педагогам предоставляется методический день для самообразования, которое предполагает изучение законодательных актов и нормативных документов по вопросам образования; работу по теме самообразования; овладение конкретными педагогическими технологиями, адаптацию их к условиям образовательного процесса; изучение передового педагогического опыта; знакомство с новинками научной и методической литературы; посещение уроков педагогов-наставников, участие в работе методических семинаров и вебинаров.

5. В целях развития творческой активности молодёжи ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют». В 2021-2022 в муниципальном этапе конкурса приняли участие 4 педагога. Победитель муниципального этапа принял участие в зональном этапе конкурса.

6. Помочь профессиональной адаптации молодых специалистов призвана

региональная стажировочная площадка для сопровождения молодых учителей в рамках реализации регионального проекта «Современный учитель» на базе МАОУ «Пономаревская СОШ». Учителями школы проводятся мастер-классы, методические консультации по организации учебно-воспитательного процесса, психологические и педагогические тренинги по адаптации молодых педагогов. В 2021-2022 учебном году на базе стажировочной площадки проведены семинары «Воспитательная система класса как условие творческого развития личности», «Формирование профессиональных компетенций педагогов через внедрение инновационных образовательных технологий», «Развитие самоменеджмента как условие развития профессионального роста», «Методическая выставка достижений молодого учителя».

7. Молодым педагогам оказывается содействие и оказание методической помощи при прохождении аттестации методистами муниципальной методической службы и администрациями школ.

8. Молодые специалисты являются активными участниками работы школьных и районных методических объединений учителей-предметников.

Материальные меры поддержки молодых учителей в Пономаревском районе не предусмотрены.

Директор МКУ «ЦМТО»



Т.В. Ветчинкина