

  
Л.В.Краснова  
"03" августа 2021 г

**Система мониторинга эффективности научно – методического сопровождения и профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пономаревского района**

Цель: оценка эффективности научно – методического сопровождения и профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров					
№ п/п	Показатель	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в процедурах диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)
2	Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального образования педагогических работников	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых на основе выявления профессиональных дефицитов были разработаны индивидуальные образовательные маршруты в ЦНППМ	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)
3	Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)
		Доля управленческих команд ОО, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)
4	Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших профессиональную переподготовку от общего количества направленных образовательными организациями и органами, осуществляющими управление в сфере образования	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)

5	Реализация программы профессиональной адаптации и развития молодых учителей	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождении в первые 3 года работы	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (август)
		Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества в формате «учитель-учитель»	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (август)
6	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	Количество вакансий педагогических работников	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (сентябрь)
		Количество вакансий управленческих кадров	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (сентябрь)
7	Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	Доля педагогических работников, привлеченных к экспертной деятельности	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (декабрь)
		Доля педагогических работников, принявших участие в работе методических объединений учителей-предметников.	МКУ «ЦМТО»	Сбор статистических данных	Ежегодно (август)